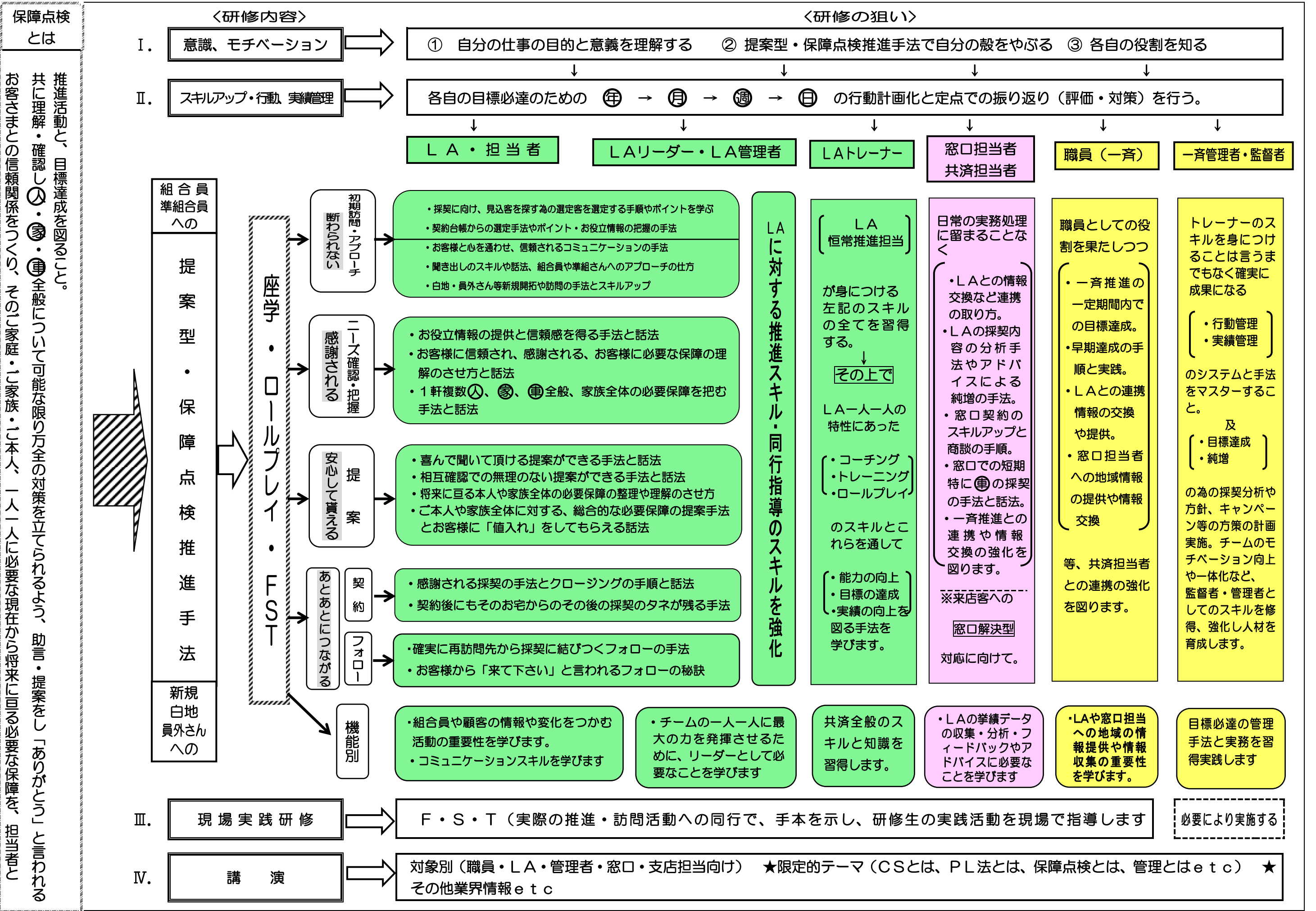


『Win Win 関係の 共済推進力強化研修会プログラム』



LAに対する推進スキル・同行指導のスキルを強化

LA恒常推進担当

が身につける左記のスキルの全てを習得する。

↓

その上で

LA一人一人の特性にあった

・コーチング

・トレーニング

・ロールプレイ

のスキルとこれらを通して

・能力の向上

・目標の達成

・実績の向上を図る手法を学びます。

日常の実務処理に留まることなく

・LAとの情報交換など連携の取り方。

・LAの採契内容の分析手法やアドバイスによる純増の手法。

・窓口契約のスキルアップと商談の手順。

・窓口での短期特に**④**の採契の手法と話法。

・一斉推進との連携や情報交換の強化を図ります。

※来店客への

窓口解決型

対応に向けて。

職員としての役割を果たしつつ

・一斉推進の一定期間内での目標達成。

・早期達成の手順と実践。

・LAとの連携情報の交換や提供。

・窓口担当者への地域情報の提供や情報交換

等、共済担当者との連携の強化を図ります。

トレーナーのスキルを身につけることは言うまでもなく確実に成果になる

・行動管理

・実績管理

のシステムと手法をマスターすること。

及

・目標達成

・純増

の為の採契分析や方針、キャンペーン等の方策の計画実施。チームのモチベーション向上や一体化など、監督者・管理者としてのスキルを修得、強化し人材を育成します。

目標必達の管理手法と実務を習得実践します